|  |
| --- |
|  |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЫСОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
| от 9 марта 2011 года № 111 |
| р.п.Лысые Горы |
| **Об утверждении районной целевой программы**  **«Содействие развитию кадрового персонала в**  **Лысогорском районе на 2011-2013 годы»** |

В целях дальнейшего совершенствования работы в сфере развития персонала в Лысогорском муниципальном районе и в соответствии с Законом Саратовской области от 4 декабря 2008 года № 330 ЗСО «Об областной целевой программе «Содействие занятости населения и развитие кадрового потенциала Саратовской области на 2009 – 2011 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить районную целевую программу «Содействие развитию кадрового персонала в Лысогорском районе на 2011 – 2013 годы» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лысогорского муниципального района Орищук О.В.

**Глава администрации**

**муниципального района С. А. Девличаров**

**Паспорт районной целевой программы**

**«СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПЕРСОНАЛА**

**В ЛЫСОГОРСКОМ РАЙОНЕ**

**НА 2011-2013 ГОДЫ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | - районная целевая программа «Содействие развитию кадрового персонала в Лысогорском районе на  2011-2013 годы» |
| Основание для разработки программы | - постановление главы администрации Лысогорского муниципального района  № 400-р от 24декабря 2010 г. «О разработке районной целевой программы «Содействие развитию кадрового персонала в Лысогорском муниципальном районе на 2011- 2013 годы» |
| Муниципальный заказчик | - администрация Лысогорского муниципального района |
| Основные разработчики Программы | - Отделы: образования, сельского хозяйства, культуры и кино, МУЗ «Центральная районная больница Лысогорского района» |
| Цели и задачи программы | - дальнейшее совершенствование развития трудовых ресурсов муниципального района;  - создание правовых, организационных и  экономических условий, обеспечивающих  комплексное развитие кадрового потенциала;  - снижение масштабов безработицы обеспечение эффективной занятости населения;  - расширение информационного освещения  процессов на рынке труда, обеспечение доступной информации для граждан и работодателей;  - повышение эффективности работы с  персоналом на предприятиях и в организациях района;  - создание условий для профессионального роста и самореализации работников на основе повышения мотивации к труду. |
| Сроки реализации Программы | - 2011-2013 год |
| Исполнители основных мероприятий Программы | - Отдел образования, отдел сельского хозяйства, отдел культуры и кино, МУЗ «Центральная районная больница Лысогорского района». |
| Объем и источники финансирования Программы | - Общий объем финансирования мероприятия Программы составит : 2370,4 тыс. рублей (из них средств районного бюджета 1078,5 тыс. рублей)  В том числе:  в 2011 г. – 554,6 тыс. рублей  в 2012 г. – 886 тыс. рублей  в 2013 г. – 929,8 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | реализация Программы позволит:  - обеспечить повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников учреждений здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения;  - увеличить долю трудоустроенных на постоянную работу по специальности выпускников образовательных учреждений;  - повысить уровень трудоустройства граждан,  ищущих работу через службу занятости;  - повысить эффективность информирования населения и работодателей о ситуации на рынке труда. |
| Система организации контроля за исполнением программы | - контроль за исполнением программы осуществляется администрацией Лысогорского муниципального района |

**1.СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ**

**ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ**

Районная целевая программа «Содействие развитию кадрового персонала в Лысогорском районе на 2008-2010 годы» была принята Собранием Лысогорского муниципального района 27 февраля 2008 года на основе Концепции развития персонала в Саратовской области до 2010 года.

Целью и задачами Программы являлись обеспечение дальнейшего совершенствования системы развития и регулирования трудовых ресурсов на территории Лысогорского муниципального района, снижение масштабов безработицы, обеспечение эффективной занятости населения.

В условиях финансового кризиса, последнии из перечисленных задач Программы выходят на передний план.

В течение всего срока действия программы информация, касающаяся совершенствования работы по кадровому обеспечению предприятий и организаций периодически выносилась на рассмотрение ПДС при главе администрации и районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, совместно с редакцией газеты «Призыв» проводился круглый стол: «День кадровика».

Администрацией Лысогорского МР проводилась работа по выполнению рекомендаций, разработанных Комитетом по труду Министерства занятости, труда и миграции Саратовской области и внесению в действующие коллективные договоры дополнений по развитию персонала.

При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров особое внимание уделялось наличию в них раздела «Развитие персонала»

74 предприятия (100 %), действующих на территории Лысогорского муниципального района и состоящих в районном регистре коллективных договоров системы АИАС «Социальное партнёрство», включили в свои коллективные договоры обязательства по обучению, переобучению кадров, обеспечению занятости и другие вопросы развития персонала.

В целях выполнения принятых мероприятий Программы ГУ Центр занятости населения района систематически проводил мониторинг ситуации на рынке труда Лысогорского муниципального района. Анализ ситуации показывает значительные изменения, прошедшие с начала 2008 года.

За период с 2008 по 2010 годы численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, снизилась на 43,3 % и по состоянию на 01 января 2011 года составила 131 человек (справочно: на 01.01.2008 г.- 231 человека). Соответственно снизился и уровень регистрируемой безработицы с 1, 9% до величины 1,1% от численности трудоспособного населения.

Из общего числа безработных граждан на 01.01.2011 г. 84 человека (64,1 %) проживают в сельской местности, молодёжь составляет 19,8% (26 человек)

Коэффициент напряжённости на рынке труда – нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости на одну заявленную вакансию - составляла на 01 января 2008 г. 28,9 чел., на 01.01. 2009 г. – 17,0 чел., на 01.01. 2010 г. – 28,3 чел., на 01 января 2011 г. – 4,2 чел.

Трудоустроено 23 выпускника образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, из них 5- в Лысогорскую ЦРБ, 10- в отдел образования, 1- в отдел культуры, 2 специалиста сельского хозяйства, 1 мастер по теплоснабжению, 2 продавца, 1 бухгалтер. В период с 2008 по 2010г. было проведено 13 ярмарок вакансий с участием 43 предприятий и привлечением 831 человека. Профориентационные услуги получили 1024 человека, на профессиональное обучение направлены 140 человек ( в основном, по специальности водитель, оператор ПК, продавец, электрогазосварщик )

Целевые направления для обучения в заведениях высшего и среднего профессионального образования получили 88 выпускников школ.

Доля педагогических работников с высшим образованием составляет 80% ,в сфере культуры – 15,5 % от общего числа работающих специалистов.

Высшую квалификационную категорию имеют 31,2 % врачей и 54,4 % среднего медицинского персонала района, 8 % педагогических работников.

Доля молодых специалистов в сфере образования составляет 2%, в сфере культуры – 2,7 %. Среди работников сельского хозяйства специалисты с высшим образованием составляют 16,4 %, молодые специалисты – 0,4 %..

За время действия Программы повышение на курсах квалификации прошли:

493 педагогических работника, 28 работников отдела культуры, 78 специалистов ЦРБ, 40 работников АТП и 161- ЖКХ, 35 специалистов сельского хозяйства, 7 специалистов социального обслуживания населения.

На их обучение потрачено:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Средства районного бюджета,  тыс. руб. | Средства  Работодателя,  тыс. руб. | Средства областного бюджета,  тыс. руб. | Итого  за год,  тыс. руб. |
| 2008 год | 222,56 | 243,6 | 40,2 | 506,36 |
| 2009 год | 469,6 | 70,1 |  | 539,7 |
| 2010 год | 100,0 | 320,87 |  | 420,87 |
| ИТОГО | 792,16 | 634,57 | 40,2 | 1466,93 |

Финансирование Программы предусматривалось в объёме 5218,9 тыс. рублей, в том числе из средств районного бюджета – 1841 тыс. руб. и из внебюджетных источников – 3377,95 тыс. рублей. В связи с финансово-экономическим кризисом имела место нехватка как бюджетных, так и внебюджетных ассигнований на исполнение Программы.

Проводились конкурсы профессионального мастерства( как районные, так и региональные) работников культуры, автомобильного транспорта, агропромышленного комплекса, «Учитель года», «Лучший социальный работник». Коллективы работников отдела культуры занимали в конкурсах призовые места.

В районной газете «Призыв» вышло 39 публикаций, отражающих прогноз ситуации на рынке труда, оценку востребованности кадров в разрезе профессий, публикации на тему: «Моя будущая профессия».

Принятие Программы социально- экономического развития Лысогорского района на среднесрочную перспективу (2011-2013), определение приоритетов развития района диктуют необходимость изменений в кадровой политике во всех сферах деятельности. Новые производственные технологии, изменение в системе трудовых отношений обуславливают постоянный рост профессионально-квалификационных требований к работникам со стороны работодателей.

Поэтому создание единого комплексного механизма развития и управления кадровым потенциалом, ориентированного и быстро реагирующего на запросы рынка труда, конкретные запросы работодателей является одной из приоритетных задач.

Программа развития кадрового персонала Лысогорского района на период до 2013 года (далее – Программа) определяет основные направления и приоритеты деятельности органов власти района по эффективному использованию трудовых ресурсов, осуществлению мер, направленных на улучшение качества подготовки кадров, повышение профессионализма и уровня квалификации работающего персонала, развитие эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы.

Решение этих задач необходимо осуществлять на основе взаимодействия органов местного самоуправления со всеми заинтересованными организациями района в рамках целевой программы

**2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.**

Цели Программы:

- Обеспечение дальнейшего совершенствования системы развития трудовых ресурсов;

- Создание правовых, организационных и экономических условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала, с учетом перспектив экономического развития района.

Задачи Программы:

- Совершенствование государственного регулирования в сфере развития трудовых ресурсов района;

- Повышение качества оказания услуг населению через организацию ежегодного повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов учреждений;

- Повышение эффективности работы с персоналом на предприятиях;

- Создание условий для профессионального роста и самореализации работников на основе повышения мотивации к труду;

- Снижение масштабов безработицы, обеспечение эффективной занятости населения.

- Расширение информационного освещения процессов, происходящих на региональном рынке труда, обеспечение доступности информации для граждан и работодателей.

**3.СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

Реализация Программы осуществляется с 2011 по 2013 годы.

**4.СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Программа содержит комплекс мероприятий, направленных на сотрудничество с представителями сторон социального партнёрства на рынке труда по реализации трёхстороннего соглашения и решений трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне, развитие качества рабочей силы, содействие повышению квалификации кадров, создание благоприятных условий для профессионального роста работников.

В соответствии с задачами Программы предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

Проведение районного конкурса на лучшую организацию работы с персоналом, участие в областном конкурсе на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии» среди работников учреждений образования, здравоохранения, культуры;

Включение в коллективные договоры приложения по развитию персонала;

Формирование единого банка информации о потребностях рынка труда и условиях территориальной мобильности, публикации данных в средствах массовой информации;

Организация в общеобразовательных учреждениях профориентационной работы, направленной на выбор учащимися профессий, востребованных на рынке труда;

Содействие направлению перспективных выпускников общеобразовательных учреждений в высшие учебные заведения на целевые места;

Содействие трудоустройству выпускников среднего и высшего профессионального образования, организация стажировок в организациях, являющихся их потенциальными работодателями;

Содействие организации ежегодной переподготовки, повышения квалификации и аттестации руководителей и специалистов социального обслуживания населения, работников учреждений образования, здравоохранения и культуры;

Содействие обучению специалистов сельскохозяйственных предприятий по вопросам охраны труда.

**5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

( тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники  финансирования | Объём финансового  обеспечения на  2011-2013 годы | в том числе | | |
| 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| **Всего, в том числе:** | **2370,4** | **554,6** | **886** | **929,8** |
| Районный бюджет | 1078,5 | 291,5 | 407 | 380 |
| Внебюджетные источники  (прогнозно) | 1291,9 | 263,1 | 479 | 549,8 |

**6. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЁ ИСПОЛНЕНИЯ.**

Контроль за исполнением Программы осуществляется администрацией муниципального района.

**7. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы в 2011-2013 годах позволит создать условия для функционирования рынка труда района, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

**Ожидаемые результаты:**

Реализация мероприятий, направленных на достижение целей программы в области кадрового потенциала в учреждениях социальной сферы, позволит добиться:

- максимального использования высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности;

- сведению к минимуму дефицита педагогических кадров и врачей для учреждений здравоохранения, работников культуры и искусств в отрасли культуры;

- повышения престижа профессий: педагога, работника культуры, специалиста сельского хозяйства, социального статуса, социальной поддержке наиболее талантливых, творчески работающих сотрудников;

- вовлечения в реализацию Программы максимально возможного количества работников социальной сферы, руководителей учреждений и предприятий района;

- повышения профессионального мастерства и качества труда работников образования, здравоохранения, культуры и сельского хозяйства.

- расширения информационного освещения процессов, происходящих на рынке труда района и мер, реализуемых органами власти, обеспечить доступность информации для граждан и работодателей

Ожидаемые результаты могут быть представлены следующими целевыми показателями:

- доля работников с высшим образованием (в сфере образования – 82 %, в сфере культуры – 18%)

- доля работников, ежегодно повышающих квалификацию в социальной сфере – 18 %

- доля работников, имеющих высшую квалификационную категорию- в здравоохранении ( врачи и средний медперсонал – 53%, в образовании – 9%)

- доля молодых специалистов в учреждениях социальной сферы и сельского хозяйства до 4%.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИНДИКАТОРОВ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ | | | | | | | | |
| Цели и задачи Программы | Перечень целевых показателей | Фактическое значение на момент разработки Программы | Изменение значений по годам | | | | | Целевое значение на момент окончания действия Программы |
| 2011 год | 2012 год | | 2013 год | |
| Цели программы: обеспечение дальнейшего совершенствования системы развития трудовых ресурсов района; создание правовых, организационных и экономических условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового персонала района с учетом перспектив экономического развития . | | | | | | | | | |
| Повышение профессионального мастерства и качества оказываемых услуг населению работниками бюджетных учреждений | 1)доля работников социальной сферы, повысивших квалификацию в рамках программы, процентов  2) доля работников социальной сферы,  имеющих высшую квалификационную категорию, процентов  -- в учреждениях здравоохранения  -- в учреждениях образования    3) доля работников, имеющих высшее образование, процентов  - в учреждениях образования  - в учреждениях культуры | 10  50,5  8  80  15,5 | 11  51  8  80,5 | | 13  52  8,5  81 | | 14  53  9  82 | не менее 14% от общей численности работников данных отраслей  53  9  82  17 |
|  |  |  |  | |  | |  |  |

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПЕРСОНАЛА В ЛЫСОГОРСКОМ РАЙОНЕ НА 2011-2013 ГОДЫ»**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **П/П** | Наименование мероприятий | Срок  испол-  нения | Ответственные  исполнители | Финансирование  тыс. руб. | | Ожидаемые  результаты |  |
| районный бюджет | средства  предприя-  тий |
| 11 | Выносить информацию по развитию персонала на ПДС, 3-х стороннюю территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. | 2011-2012  2013 | Стороны социального партнерства |  |  | Принятие рекомендаций, направленных на совершенст-  твование работы по кадровому обеспечению предприятий и организаций. |
| 1.2 | Проведение районного конкурса на лучшую организацию работы с персоналом;  Участие в областном конкурсе на лучшую организацию работы с персоналом. | 2011  2012  2013 | Стороны социального партнерства |  |  | Повышение эффектив-  ности работы в сфере развития персонала. |
| 1.3 | Проведение работы по включению в коллективные договоры приложения по развитию персонала | 2011  2012  2013 | Стороны социального партнерства |  |  | Определение путей решения проблемных вопросов в сфере развития кадрового потенциала в организа-  циях. |

**ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 21 | Проведение анализа состояния рынка труда; | 2011  2012  2013 | стороны социального партнерства |  |  | Определение путей решения проблемных вопросов в сфере развития кадрового потенциала в организациях района |
| 2.2 | Проведение мониторинга спроса и предложений рабочей силы на рынке труда; | 2011-2013 | стороны социального партнерства |  |  | Определение путей решения проблемных вопросов в сфере развития кадрового потенциала в организациях района |
| 2.3 | Участие в районных и областных семинарах, совещаниях, заседаниях «Круглых столов» по проблемным вопросам развития кадрового потенциала; | 2011  2012  2013 | стороны социаль  ного партнерства |  |  | Повышение эффектив-  ности работы в сфере развития персонала. |
| 2.4 | Организация систематических публикаций в средствах массовой информации, отражающих прогноз рынка труда и оценку востребованности кадров в разрезе профессий и специальностей на ближайшую перспективу; | 2011  2012  2013 | стороны социального партнерства |  |  | Информационное обеспечение системы развития кадров в организациях и предприятиях района |
| 2.5 | Организация систематических публикаций в средствах массовой информации на тему «Моя будущая работа»; | 2011  2012  2013 | Администра-ция муниципального района, редакция газеты «Призыв» |  |  | Профессиональная ориентация школьников |
| 2.6 | Распространение передового опыта предприятий и организаций по работе с персоналом в средствах массовой информации | 2011  2012  2013 | Администрация муниципального района, редакция газеты  «Призыв» |  |  | Повышение информированности населения и работодателей района по вопросам обеспечения и развития персонала |

**Совершенствование системы подготовки персонала**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Содействие трудоустройству выпускников учреждений  среднего, и высшего профессионального образования . | 2011  2012  2013 | Стороны социального партнерства |  |  | Определение эффективности трудоустройства выпускников образовательных учреждений. |
| 3.2 | Реализация методических рекомендаций по взаимодействию работодателей с учреждениями профессионального образования всех уровней, в том числе по вопросам целевой подготовки специалистов на перспективу на договорной основе | 2011  2012  2013 | Стороны социального партнерства |  |  | Подготовка востребован-  ных на рынке труда рабочих кадров. |

**Развитие системы профессиональной ориентации молодежи**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Профориентационные  занятия в школе «Я и моя будущая профессия»,  игры по профадаптации. | 2011  2012  2013 | Центр социализации детей и молодёжи  «Молодежь плюс» |  |  | Профессиональная ориентация в школе |  |
| 4.2 | Проведение массовых профориентационных мероприятий:  ярмарки учебных мест,  ярмарка общественных работ, фестиваль профессий; проведение отбора учебных учреждений, наиболее эффективных программ и технологий обучения безработных граждан на конкурсной основе | 2011  2012  2013 | Администра-ция муниципального района,  ГУ Центр занятости населения Лысогорского района |  |  | Повышение информированности населения и работодателей района по вопросам развития персонала. |

**Развитие персоналамуниципальных учреждений**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Проведение конкурсов «Лучший по профессии», содействие организации ежегодной переподготовки, повы-шения квалификации и аттестации руководи-телей и специалистов, социального обслу-живания населения, педагогических работников , здраво-охранения, учреждений культуры. | 2011  2012  2013  2011  2012  2013  2011  2012  2013 | отдел культуры  МУЗ  Центральная районная больница Лысогорского района    отдел образования  администрации |  | 20  24,5  30 | Повышение уровня профессиональной  компетенции специалистов  муниципальных  учреждений. |
|  | 74,5 |  |

**Совершенствование персонала в агропромышленном комплексе района**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1 | Содействие ежегодной организации направления перспективных выпускников  общеобразовательных учреждений для обучения в высших учебных заведениях,  на целевые места; | 2011-2013 | Стороны  социального  партнерства |  |  | Подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров. |
| 6.2 | Обучение главных специалистов и специалистов среднего звена сельхозпредприятий по вопросам охраны труда; | 2011  2012  2013 | Отдел сельского хозяйства, руководители предприятий |  | 23,1  94,5  79,8 | Повышение уровня профессиональ-  ной  компетенции  специалистов |
| 197,4 |
| 6.3 | Обучение на водителей в РОСТО п.г.т. Лысые Горы; | 2011  2012  2013 | Отдел сельского хозяйства, руководители хозяйств |  | 220  360  440 | Подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров. |
|  | 1020 |
| 6.4 | Проведение районных конкурсов профессионального мастерства; | 2011-2013 | Отдел сельского хозяйства, администрация муниципаль-ного района, руководители хозяйств |  |  | Повышение эффективности работы в сфере развития персонала |

**Совершенствование развития персонала в учреждениях образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Повышение квалификации педагогических работников на курсах повышения квалификаций; | 2011  2012  2013 | Отдел образования | 100  127  135 |  | Повышение уровня профессиональной  компетенции специалистов |
| 362 |  |
| 7.2 | Выездные курсы на базе района для руководителей образовательных учреждений | 2011-  2013 | Отдел образования |  |  | Повышение уровня профессиональной  компетенции специалистов . |
| 7.3 | Направлять в высшие и средние педагогические учебные заведения выпускников школ района; | 2011-  2013 | Отдел образования, Администрация муниципального района |  |  | Подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров. |
| 7.4 | Пополнить педагогический состав молодыми специалистами, закрепить за ними педагогов-наставников. | 2011-  2013 | Отдел образования |  |  | Трудоустройство востребованных квалифицированных кадров |
| 7.5 | Проводить конкурс профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года». | 2011  2012  2013 | Отдел образования | 35  50  50 |  | Повышение эффективности работы, повышение престижа специальностей учителя и воспитателя. |
| 135 |  |
| 7.6 | Проводить аттестацию работников | 2011  2012  2013 | Отдел образования | 5  7  8 |  | Повышение квалификации работников образования |
| 20 |  |

**Совершенствование развития персонала в учреждениях здравоохранения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.1 | Работа с выпускниками средних школ с целью подготовки абитуриентов по целевому направлению в медицинские учебные заведения области | 2011-  2013 | МУЗ «Центральная районная больница» Лысогорского района |  |  | Подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров. |
| 8.2 | Проводить обучение на курсах усовершенствования средних медработников | 2011  2012  2013 | МУЗ «Центральная районная больница» Лысогорского района | 96  160  122 |  | Повышение уровня профессиональной  компетенции специалистов |
| 378 |  |
| 8.3 | Проводить сертификацию врачей | 2011  2012  2013 | МУЗ «Центральная районная больница» Лысогорского района | 55,5  63  65 |  | Повышение уровня профессиональной  компетенции специалистов |
| 183,5 |  |
| 8.4 | Проводить конкурс «Лучшая медсестра» | 2011-  2013 | МУЗ «Центральная районная больница» Лысогорского района |  |  | Повышение эффективности работы, повышение престижа специальности медсестры. |

**Совершенствование развития персонала в учреждениях культуры**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Повышение квалификации  работников на курсах повышения квалификаций; | 2011  2012  2013 | Отдел культуры и кино |  | 20  24,5  30 | Повышение уровня профессиональ-ной  компетенции специалистов |
|  | 74,5 |
| 7.2 | Направлять в высшие и средние учебные заведения выпускников школ района; | 2011-  2013 | Отдел культуры и кино, Администрация муниципаль-ного района |  |  | Подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров. |
| 7.4 | Пополнить состав молодыми специалистами, закрепить за ними педагогов-наставников. | 2011-  2013 | Отдел  культуры и кино |  |  | Трудоустройство востребованных квалифицирован-  ных кадров |

**ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | всего | 2011 | 2012 | 2013 |  |
| ( тыс.руб) | **2370,4** | **554,6** | **886** | **929,8** |  |
| средства районного бюджета | **1078,5** | **291,5** | **407** | **380** |  |
| 517 | 140 | 184 | 193 | отдел образования |
| 561,5 | 151,5 | 223 | 187 | МУЗ ЦРБ  Лысогорского района |
| средства предприятий  (прогнозно) | **1291,9** | **263,1** | **479** | **549,8** |  |
| 74,5 | 20 | 24,5 | 30 | Отдел культуры и кино |
| 1217,4 | 243,1 | 454,5 | 519,8 | Предприятия и организации  агропромышленного комплекса |